

Kanon visionsdag på Rysensteen

For os fra public futures har det været en stor oplevelse at få lov til for en tid at være en del af den særlige Rysensteener-ånd. Masser af energi og lyst til at forme skolens og fællesskabets fremtid.

Vi er imponerede over den seriøsitet og det engagement, som blev lagt for dagen, både i de kreative lærer- og elevindslag og i gruppearbejdet. Samtlige grupper leverede en gennemarbejdet vision, alle afleverede til tiden. Og ikke mindst: Alle havde tænkt seriøst og kreativt over hvad der – med rektors ord – skal være Rysensteens ledestjerne.

At formulere en vision er altid en svær opgave. At gøre det på én dag og i et fællesskab med 600 mennesker, der helst alle skal til orde, og endda også helst skal blive enige, er mildt sagt ikke mindre svært. Ja, lad os bare sige det som det er: Det er det umuliges kunst.

Der vil nødvendigvis være løse ender, og der vil være behov for videre bearbejdning og opfølgning. Det arbejde går bestyrelsen nu i gang med, og den kan gøre det på et stærkt fundament af visionsdagens input.

Der er flere årsager til, at det er vigtigt at formulere en vision – og svært! Visionen skal være den retning, som Rysensteen forfølger i hverdagen. Og her der tre krav, der er væsentlige at holde sig for øje.

- Visionen skal være bredt forankret – den skal deles af alle og være et udtryk for det særlige fællesskab, der er på Rysensteen Gymnasium. Skolens sjæl.
- Visionen skal være fremtidsorienteret – den skal række ud over aktuelle besværligheder, og udtrykke en ambition og et mål for den fremtidige udvikling.
- Visionen skal bruges. Ikke blot i skåltalerne, men også i hverdagens aktiviteter. Visionen er i bedste fald en retning for skolens udvikling, som vi forfølger hver dag.

Det er store krav at stille, men med visionsdagen den 24. oktober blev der taget et meget vigtigt skridt i bestræbelserne på at opfylde dem. Især involveringen af hele skolen i processen er vigtig, både for at få forankret visionen i fællesskabet og for at sikre, at den bliver brugt.

Det ville uden tvivl have været nemmere, hvis ledelse og bestyrelse bare selv havde vedtaget en vision. Den kunne sikkert blive både god, fremtidsorienteret og udtrykke noget væsentligt om Rysensteen. Men den ville ikke have en chance for at få den brede forankring og blive ledestjernen i hverdagen.

En vigtig pointe i arbejdet med visioner er netop, at selve slutmålet – den endelige vision – kun er en del af udbyttet. Meget ligger i processen. At få tænkt og diskuteret den fælles dagsorden, den fælles fremtid. Den fælles vision.

Søren Steen Olsen og Steen Svendsen,
fremtidsforskere,
public futures